

1 LUG. 1967



Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portaledellocontrattazione.it



A-12

FIM - CISL
MODENA - VIA BADIA, 8 - TEL. 80451

LAVORATRICI e LAVORATORI
DELLA " C O R N I " !

Come è ormai consuetudine vi presentiamo nelle pagine che seguono, il testo integrale dell'accordo relativo ai premi di produzione del reparto Fonderia e del reparto serrature, recentemente rinnovati.

Il rinnovo di tali premi è stato possibile solamente in virtù dell'accordo aziendale precontrattuale del 28/11/66, in quanto il Contratto Nazionale blocca i rinnovi dei premi di questo tipo fino al 31/12/1969.

L'accordo che vi presentiamo non è stato sino a questo momento firmato dalla FIOM - C.G.I.L.

Dopo avere condotto assieme le trattative ed avere raggiunto un accordo che può essere giudicato soddisfacente, la F.I.O.M., come sembra ormai sua abitudine fare, ha deciso di non firmare, riservandosi ulteriori consultazioni con i lavoratori.

Noi abbiamo respinto questo modo di agire come molto scorretto e tendente a scaricare sugli altri la responsabilità delle proprie azioni.

Il nostro parere è quello già reso pubblico a tutti attraverso volantini, l'accordo è soddisfacente ed è il massimo ottenibi

le in una situazione come l'attuale e con un Contratto Nazionale che non prevede, in situazioni analoghe, il rinnovo dei premi fino al 1969.

I miglioramenti economici ottenuti (aumento di 3 lire orarie della parte fissa e miglioramento della parte variabile) sono stati possibili grazie ad una impostazione della vertenza fatta in modo serio e corretto.

Abbiamo sempre ritenuto, ed i fatti ci hanno finora dato ragione, che sia questa la strada migliore per conquistare nuovi diritti per tutti i lavoratori.

LA S.A.S. - FIM-CISL
Soc. Acc. CORNI & C.

LA SEGR. PROV. FIM-CISL
M O D E N A

ACCORDO DI PREMIO COLLETTIVO AZIENDALE

Soc. Acc. CORNI & C. - Modena

Addì 31/7/67 in Modena

t r a

la Soc. Acc. CORNI & C. rappresentata dal Cav.
Uff. Raniero Migliori assistito dal Dott. Guidal-
berto Guidi

e

le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori:

F.I.M. - C.I.S.L. rappresentata dai Sigg. G.C.
Bernini, F. Malavolti assistiti dal Sig. Livio
Sarti, rappresentante F.I.M. nella Commissione
Interna di Fabbrica;

U.I.L.M. - U.I.L. rappresentata dal Sig. Franco
Diégoli e assistito dai Sigg. Dr. Vittorio Pello-
ni e Martinelli Viscardo, rappresentanti U.I.L.M.
nella Commissione Interna di Fabbrica;

è stata concordata la seguente regolamentazione
del premio collettivo aziendale di produzione,
da valere fino al 31 dicembre 1969 presso la Soc.
Acc. CORNI & C.

Le parti si danno atto che con il presente
accordo si è pienamente assolto a quanto dispo-
sto dal nuovo C.C.N.L. parte IV, art. 3 in maté-
ria di premio di produzione. E dall'art. 1, cap.
1° dell'Accordo Precontrattuale 28/11/1966.

NATURA DEL PREMIO

Il premio, collegato ad elementi obiettivi della produttività, ha carattere non direttamente incentivante e si differenzia dalle forme di retribuzione a rendimento, direttamente incentivanti.

Per queste caratteristiche il premio stesso verrà corrisposto a tutti i dipendenti senza distinzione di età e qualifica.

F O N D E R I A

Art. 1 - Elementi obiettivi

Gli elementi obiettivi di riferimento per il calcolo del premio sono: la produzione in Kg. getti di ghisa malleabile, sferoidale e perlitica, al netto degli scarti e dei resi non recuperati e le ore di lavoro impiegate dalle maestranze in produzione diretta, secondo il rapporto di produttività o rendimento di lavoro:

$$\frac{P}{h}$$

Le ore di lavoro considerate ai fini della formula suddetta, saranno tutte quelle degli operai diretti di Fonderia (per Fonderia si intende l'insieme dei reparti dello Stabilimento, con la sola esclusione del Rep. Serrature). A queste verranno aggiunte tutte le ore degli intermedi o categoria speciale

direttamente addetti alla Fonderia, nonché l'84% delle ore dei Servizi Tecnici e Generali dello Stabilimento e degli intermedi o categoria speciale non specificatamente addetti nè alla Fonderia nè alle Serrature.

Art. 2 - Omogeneizzazione della produzione

La produzione in Kg. getti di ghisa malleabile, perlitica e sferoidale al netto degli scarti e dei resi non recuperati sarà omogeneizzata con il coefficiente di ragguaglio 1,00 per la ghisa malleabile, 1,35 per la sferoidale e la perlitica.

Art. 3 - Base del premio

Il premio consisterà in una base fissa (o premio base) che sarà uguale per tutti i dipendenti, di qualsiasi categoria o qualifica. Tale premio base è assicurato ai dipendenti, qualunque sia l'andamento dell'indice di produttività, e rappresenta pertanto un minimo garantito di premio.

Art. 4 - Dinamica e parte variabile

Il premio consisterà, in aggiunta alla parte fissa, di cui all'articolo precedente, di una parte variabile, che verrà determinata dalla dinamica del congegno. A tal fine si procederà mensilmente alla rilevazione dell'indice di produttività realizzato nel mese precedente attraverso la formula:

Indice di realizzazione = $\frac{\text{Produzione effettuata nel mese}}{\text{Ore di lavoro impieg. nel mese}}$

L'indice di riferimento della produttività viene fissato nel valore di punti 7,46.

Attraverso tale indice di realizzazione si determinano mensilmente le variazioni in percentuali della produttività (Vp%). Dette variazioni percentuali della produttività determinano l'importo della parte variabile del premio, secondo la tabella allegata e/o la seguente formula:

$$Vp\% = \frac{\text{Indice di realizzazione mensile}}{\text{Indice di riferimento}} \times 100 - 100$$

Eventuali frazioni di punto verranno arrotondate all'unità superiore se maggiori di 0,50, oppure all'unità inferiore fino allo 0,50.

S E R R A T U R E

Art. 1° - Elementi obiettivi

Gli elementi obiettivi di riferimento per il calcolo del premio sono:

- 1) il numero delle serrature prodotte o versate a magazzino al netto degli scarti e dei resi non recuperati (vedi nota a verbale alle-

gata)

- 2) il secondo elemento sarà costituito dalle ore di lavoro delle maestranze impiegate in produzione diretta con esclusione quindi delle seguenti mansioni: ATTREZZERIA (stampista, manutenzione stampi, addetto alla limatrice, tornitore, manutenzione macchine, affilatore frese) - CILINDRI: (Montaggio semplice, Coltaudo, Addetto Macchine, Trapano) CROMATURA, VERNICIATURA, PULITURA.

La formula risultante sarà perciò la seguente:

$$\frac{P}{h} \quad (*)$$

Alle ore di cui sopra verranno aggiunte quelle degli Intermedi o categoria speciale direttamente addetti al Reparto Serrature, nonché il 16% delle ore dei Servizi Tecnici e Generali dello Stabilimento e degli Intermedi o Categoria Speciale esplicanti le loro mansioni parte nel Reparto Fonderia e parte nel Reparto Serrature.

(*) P = n. serrature omogeneizzato

h = ore impiegate

Art. 2° - Omogeneizzazione della produzione

Considerato il rilevantissimo numero di articoli prodotti, saranno considerati ai fini del calcolo del P.P. solamente i tipi base indicati nella tabella allegata che saranno omogeneizzati secondo i coefficienti di ragguaglio a fianco di ognuno indicati.

I suddetti coefficienti di ragguaglio potranno variare in relazione a modifiche tecnologiche e/o organizzative. Ogni variazione sarà oggetto di tempestiva comunicazione alle Organizzazioni sindacali da parte della Direzione. Le parti avranno facoltà di chiedere un incontro per un esame delle variazioni intervenute.

Art. 3° - Base del premio

Il premio consisterà in una parte fissa (o premio base) che sarà uguale per tutti i dipendenti di qualsiasi categoria o qualifica. Tale premio base è assicurato ai dipendenti, qualunque sia l'andamento dell'indice di produttività e rappresenta pertanto un minimo garantito di premio.

Art. 4° - Dinamica e parte variabile

Il premio consisterà, in aggiunta alla parte fissa di cui all'articolo precedente, di una parte variabile che verrà determinata dal-

la dinamica del congegno.

A tal fine si procederà mensilmente alla rilevazione dell'indice di produttività realizzata nel mese precedente attraverso la formula:

	Produzione effettuata nel mese
Indice di realizzazione	<hr/>
	Ore di lavoro impiegate nel mese

L'indice base di riferimento della produttività sarà fissato nel valore (in punti) ricavato dai dati di produzione omogeneizzata e dalle ore impiegate prendendo possibilmente a riferimento il periodo 1/1/1967 - 31/12/1967 e ciò in considerazione delle innovazioni in corso nel Reparto.

L'indice base di riferimento nonchè la tabella di cui all'Art. 2 - parte economica - sarà oggetto di esame entro il mese di gennaio 1968 ferma restando la sua decorrenza dall'1/1/1968.

La parte mobile continuerà ad essere corrisposta sino al 31/12/67 secondo i criteri stabiliti dal precedente Accordo Aziendale.

Le variazioni percentuali della produttività determinano l'importo della parte variabile del premio secondo la tabella allegata e/o la seguente formula:

$$Vp\% = \frac{\text{Indice di realizz. mens.} \times 100 - 100}{\text{Indice di riferimento}}$$

Eventuali frazioni di punto verranno arrotondate all'unità superiore se maggiore di 0,50, oppure all'unità inferiore fino allo 0,50.

PARTE COMUNE

Art. 1 - Rilevazione dei dati e corresponsione del premio

I dati necessari ai fini della determinazione dell'indice di realizzazione verranno rilevati dall'Azienda entro il giorno 31 del mese e comunicati alla Commissione di Controllo 10. Il premio verrà erogato entro il giorno 15, in tante quote orarie di parte fissa e parte variabile quante sono le ore di presenza di ciascun dipendente durante il mese in questione. Per gli impiegati si assume la quota fissa mensile di ore 200 lavorative.

Art. 2 - Commissione di Controllo

Viene istituita una Commissione di Controllo dei dati del premio, comprendente un rappresentante di ciascuna Organizzazione Sindacale. I componenti di tale Commissione

non potranno essere sostituiti se non per motivi validi, data la delicatezza e la riservatezza del loro incarico.

L'azienda metterà a disposizione della Commissione di Controllo la documentazione necessaria all'espletamento delle sue funzioni.

Art. 3 - Resa abnorme

In conformità a quanto disposto dal C.C.N.L. 15/12/1966, parte IV, art. 3, comma 7, in caso di variazione abnorme nel meccanismo del premio dovuta a cause impreviste e in caso di sostanziali innovazioni negli impianti e nelle tecnologie produttive ed organizzative, le parti si incontreranno per i provvedimenti più opportuni. Le parti convengono inoltre che prima di effettuare la denuncia, si dia luogo ad un esame congiunto dei motivi in base ai quali si è verificato il fatto abnorme.

Art. 4 - Calcolo sugli istituti contrattuali

Il premio verrà corrisposto sugli istituti contrattuali di legge (ferie, festività, gratifica natalizia, anzianità, preavviso, riduzione orario, ore straordinarie).

Art. 5 - Durata dell'Accordo

Il presente accordo avrà valore fino al 31/12/1969 e si intenderà tacitamente rinnovato

di anno in anno salvo disdetta di una delle parti contraenti.

Modena,

Letto, approvato e sottoscritto

P. Soc. Acc. CORNI & C.

P. F.I.M. - C.I.S.L.

P. U.I.L. - U.I.L.M.



Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portaledellacontrattazione.it

TABELLA DEL PREMIO DI PRODUZIONE: Rep. FONDERIA

Incremento in %	Parte mobile in aggiunta alla base fissa	Valore to- tale
BASE	-	£/h 16
+ 1%	£/h 1	" 17
+ 2%	" 2	" 18
+ 3%	" 3	" 19
+ 4%	" 4,50	" 20,50
+ 5%	" 6,00	" 22,00
+ 6%	" 7,50	" 23,50
+ 7%	" 9,00	" 25,00
+ 8%	" 10,50	" 26,50
+ 9%	" 12,00	" 28,00
+ 10%	" 13,50	" 29,50
+ 11%	" 15,00	" 31,00
+ 12%	" 16,50	" 32,50
+ 13%	" 18,00	" 34,00
+ 14%	" 19,50	" 35,50

Modena,

p. LA F.I.M. - C.I.S.L.

p. LA U.I.L.M. - U.I.L.

p. LA SOC. CORNI & C.

Allegato n. 2

TABELLA DEL PREMIO DI PRODUZIONE: Rep. SERRA-
TURE

Incremento in punti	Parte mobile in aggiunta alla base fissa	Valore to- tale
BASE	-	£/h 16
+ 1%	£/h 1	" 17
+ 2%	" 2	" 18
+ 3%	" 3	" 19
+ 4%	" 4,50	" 20,50
+ 5%	" 6,00	" 22,00
+ 6%	" 7,50	" 23,50
+ 7%	" 9,00	" 25,00
+ 8%	" 10,50	" 26,50
+ 9%	" 12,00	" 28,00
+ 10%	" 13,50	" 29,50
+ 11%	" 15,00	" 31,00
+ 12%	" 16,50	" 32,50
+ 13%	" 18,00	" 34,00
+ 14%	" 19,50	" 35,50

Modena,

P. LA F.I.M. - C.I.S.L.

P. LA U.I.L.M. - U.I.L.

P. LA SOC. CORNI & C.

Allegato n. 3

PREMIO DI PRODUZIONE SEZ. SERRATURE

TABELLA DI OMOGENEIZZAZIONE

(i coefficienti saranno indicati dopo il 31/12/67)

<u>Articoli considerati</u>	<u>10'</u>	<u>1</u>
136		
124		
452		
454		
160		
160 L		
180		
184		
186		
144		
146		
Chiavi		
700 - 1 - 2 - 3 - 8 - 9		
553 - A - B		
553 - C		
5/00 - 5/01		
5/02		
5/03 - 5/08 PG		
5/05 - 5/06 - 5/07		
Scrocchi rettangolari		
Scrocchi Porta Cristallo		

Allegato n. 4

ACCORDO DI PREMIO COLLETTIVO AZIENDALE

Soc. Acc. CORNI & C. - Modena

DICHIARAZIONE A VERBALE

Premio produttività Serrature

ART. 1° - paragrafo 1 (Elementi obiettivi)

Dal numero delle serrature computate al fine della determinazione degli elementi obiettivi del Premio di Produttività resterà esclusa la "serratura da infilare" in quanto la lavorazione di questa si trova attualmente in fase transitoria di perfezionamento.

P. LA F.I.M. - C.I.S.L.

P. LA U.I.L. - U.I.L.M.

P. LA SOC. ACC. CORNI & C.